Praxisbeispiel - HRBP mit Fokus Rekrutierung beim Schweizerischen Roten Kreuz

Ausgangslage

Die SRK-Geschäftsstelle hat mit dem Kanton Uri einen Leistungsvertrag, um u.a. während des Ukraine-Krieges eine Anzahl von flüchtenden Personen aus der Ukraine in Altdorf aufzunehmen, unterzubringen und zu betreuen. Dafür braucht es entsprechende Rahmenbedingungen und fachkundige Mitarbeiter:innen (wie Fachpersonen Betreuung, Sozialarbeiter:innen, Psychotherapeut:innen, Service Personal für die zwei Gastronomie-Ausbildungsbetriebe etc.), welche sich diesen schutzbedürftigen Personen annehmen.

Herausforderung

Im Zusammenhang mit der stets steigenden Anzahl der notwendigen Begleitung und der laufenden Verlängerung der Fristen der Betreuung ist der kurzfristige Bedarf an Fachpersonen sehr gross. Es bedarf der laufenden Anpassung der teilweise befristeten Arbeitsverträge und der laufenden Suche nach passenden Profilen. Auch beim SRK ist der Fachkräftemangel spürbar, was Auswirkungen hat auf die Personalgewinnung. Das stellt SRK immer wieder vor besonderen Herausforderungen im Personalmanagement.

Lösung

Aufgrund der anhaltenden Flüchtlings-Situation hat sich SRK im August 2022 an Avenir gewandt, da im Rekrutierungsbereich für den Standort Altdorf dringend Verstärkung benötigt wurde.

Als starker Netzwerkpartner reagiert Avenir rasch und flexibel auf personelle Engpässe, weil die Organisation über einen grossen Pool von eigenen flexiblen Verleih-Mitarbeiter:innen sowie Netzwerkpartner:innen (Freelancer:innen) mit unterschiedlichen Kompetenzen und Fähigkeiten verfügt.

Innert kürzester Zeit konnte Avenir eine passende Netzwerkpartnerin (Freelancerin) identifizieren, welche seit 30 Jahren im operativen und strategischen HRM tätig ist und kurzfristig die gesamten Rekrutierungen für den Standort Altdorf als HR Interim Managerin übernehmen konnte.

Aufgrund der technischen Voraussetzungen ist es sogar möglich, Teilzeit remote im SRK tätig zu sein, was die Arbeit auf Distanz erleichtert.

avenir

Croix-Rouge suisse
Schweizerisches Rotes Kreuz
Croce Rossa Svizzera

Ergebnis

Das HR Interim Mandat wurde zweimal verlängert und das Pensum von 60 auf 80 % erhöht. Zudem wurde der Funktionsbereich von der Rekrutierung auf die gesamte HRBP-Funktion ausgeweitet. All das war möglich, weil die Zusammenarbeit mit Avenir sehr flexibel, partnerschaftlich und vertrauensvoll ist und die HR Interim Managerin eine sehr effiziente und kompetente Dienstleistung erbringt mit persönlich guter Integration ins Team.

Kundenfeedback



Doris Goldschmid,
Facchbereichsleiterin
Personalgewinnung und –betreuung
beim SRK, Bern

"Nach Corona, sonstigen Umweltkatastrophen im Ausland, hat uns im Inland der Ukraine Krieg viel Arbeit auf verschiedensten Ebenen beschert. Der Arbeitsanfall im Flüchtlingsbereich ist sehr volatil, das sind wir uns gewohnt, jedoch wurden wir mehr als sonst gefordert.

Mit der von Avenir vermittelten, äusserst kompetenten Mitarbeiterin erhielten wir innert nützlicher Frist eine rasche Unterstützung. Ich schätze die Seniorität und hohe Fachkompetenz der Mitarbeiterin und auch ist ihr Aussenblick sehr wertvoll. Die Mitarbeiterin bringt viele nützliche Inputs, hinterfragt kritisch, was uns im HRM weiterbringt."

Nehmen Sie kontakt mit uns auf



Samuel Cueni
samuel.cueni@avenirgroup.ch
+41 58 274 74 93



Nicolas Bächle
nicolas.baechle@avenirgroup.ch
+41 58 329 30 14